

## **6. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА В ЖИВОТНОВОДСТВЕ**

- 6.1. Организация труда в молочном скотоводстве**
- 6.2. Организация труда на выращивании и откорме  
молодняка крупного рогатого скота**
- 6.3. Организация труда в свиноводстве**
- 6.4. Организация труда в овцеводстве**
- 6.5. Организация труда в птицеводстве**

### **6.1. Организация труда в молочном скотоводстве**

Организация труда при производстве молока существенно зависит от размеров и уровня механизации фермы. На мелких фермах большинство работ выполняется вручную. Нормы обслуживания животных невелики, т.е. на доярку - от 25 до 40 коров, на скотника - 45-70 коров. Разделение труда неглубокое, т.е. выделяются 2 основные вышеназванные категории работников. Доеение как процесс осуществляется на линейных доильных установках, в переносные ведра или молокопровод, при этом доярки работают с двумя аппаратами, когда сами относят молоко в молочное отделение, и с 3-4 аппаратами при работе в молокопровод.

На крупных механизированных фермах при более высоком уровне механизации и автоматизации производства нормы обслуживания для оператора машинного доения составляют от 60 до 180 коров и для скотника - от 90 до 250 коров. Здесь более глубокое разделение труда и наряду с этими двумя категориями работников трудятся механизаторы по подвозу и раздаче кормов, слесари-сантехники и другие категории работников. Доеение осуществляется в доильных залах или на доильных площадках 6-8 аппаратами и более на 1 оператора машинного доения. При этом, если на мелких фермах в основном применяется привязное содержание животных, то на механизированных комплексах - в основном беспривязное и беспривязно-боксовое.

В доильных залах могут применяться автоматизированные установки, которые осуществляют подмывание коров, массаж вымени, додой коров в автоматическом режиме.

Раздача кормов на маленьких фермах чаще всего осуществляется вручную. На молочных комплексах применяются стационарные кормораздатчики: ленточные, цепо-ленточные, кормовые столы, самодвижущиеся кормушки и целый ряд мобильных кормораздатчиков РСР-10, РММ-5 и т.п. Эти работы выполняют механизаторы по погрузке, подвозу и раздаче кормов, из которых создаются отдельные звенья.

Удаление навоза на мелких фермах осуществляется транспортерами ТСН-3,0Б, ТСН-160. На молочных комплексах применяют гидравлические системы удаления навоза: самосплав, лотково-шиберная, скреперные широкозахватные установки УС-250 отечественного производства и аналогичные им зарубежные машины и установки.

## **6.2. Организация труда на выращивании и откорме молодняка крупного рогатого скота**

Организация труда на выращивании и откорме молодняка КРС тоже существенно зависит от размеров фермы или комплекса. На маленьких фермах (от 200 до 400 голов молодняка) применяется звеньевая форма организации, т.е. весь коллектив представлен звеном, состоящим из однородных работников (телятниц и скотников). Большинство работ здесь выполняется вручную, нормы обслуживания телок до 6-месячного возраста – 35-45 голов, старше 6-месячного возраста – от 50 до 70 голов.

На средних фермах (от 700 до 2000 голов) значительная часть операций механизирована, здесь более глубокое разделение труда, выше нормы обслуживания: по телкам до 6-месячного возраста - 55-70 голов; старше 6-месячного возраста – 70-100 голов.

Наиболее высокая производительность труда на комплексах по выращиванию нетелей и коров-первотелок и на комплексах по откорму КРС. Здесь бóльшая часть операций механизирована, а некоторые могут быть автоматизированы, и соответственно нормы обслуживания у молодняка до 6-месячного возраста составляют 150-200 голов, старше 6-месячного возраста - 300-600 голов на телятницу или скотника. Такие высокие нормы обслуживания достигаются за счет применения средств механизации. Если выпойка цельного молока и обраты на маленьких фермах осуще-

ствляется вручную из сосковых поилок, то в животноводческих комплексах для этого применяется установки УВТ-20, УВТ-120. Применяют транспортеры с индивидуальными ведерками, которые передвигаются из кормоцепа уже заполненные молоком. Применяются самоходные тележки, которые передвигаются по кормовому проходу, а телята из чашек выпивают молоко.

Применяются автоматизированные раздатчики молока КА-81 и др. Для раздачи объемных кормов применяются мобильные кормораздатчики КТУ-10, КСА-5, АРС-10 и РСР-10. Применяются и ленточные транспортеры, платформенные кормораздаточные столы и т.п.

Средства удаления навоза здесь применяются почти те же, что и в молочных комплексах: гидравлические, механические, пневматические.

### **6.3. Организация труда в свиноводстве**

На маленьких свиноводческих фермах большинство операций также не механизировано, а в крупных свиноводческих комплексах, которые могут быть на 18, 27, 54, 108 тыс. голов, применяется комплексная механизация и автоматизация производства.

Нормы обслуживания здесь существенно разнятся: так, при обслуживании хряков-производителей на мелких фермах норма обслуживания составляет 25 голов, на крупных механизированных комплексах - 120-130 голов, холостых свиноматок и супоросных - соответственно 150 голов на фермах, до 600 голов на комплексах.

Норма обслуживания подсосных свиноматок - 25-30 на фермах и до 60 в комплексах, а поросят-отъемышей (2-4 мес.) - соответственно 600-800 и 4-5 тыс. голов.

Имеются отличия и в формах организации труда. На мелких и средних фермах применяется отраслевая бригада, т.е. обслуживающая все половозрастные группы. На комплексах, насчитывающих 54 тыс. свиней и выше, создаются специализированные бригады: 1 бригада цеха воспроизводства, несколько бригад - по откорму свиней.

Транспортировка и раздача кормов на свинооткормочных комплексах осуществляется мобильными раздатчиками КУТ-3А,

КЗ-3, КРС-1, электрокарами, раздача сухих и влажных кормов - агрегатами РКС-3000, трубопроводными транспортерами. Поение осуществляется автопоилками ПАС-2А, АГС-24, ПБС-1, ПБП-1 и т.п. Удаление навоза осуществляется с помощью транспортеров ТСН-160, ТС-1, а также гидравлическими системами удаления и транспортировки.

#### **6.4. Организация труда в овцеводстве**

В Центрально-Черноземной зоне были фермы на 2000-4000 голов. Организация труда в овцеводстве носит сезонный характер. В зимнее время при стойловом содержании овец бригада из 8-12 человек обслуживает 2-4 тыс. животных. При этом большинство работ выполняется вручную. Навоз не убирается до лета. В летнее время коллектив разбивается на рабочие группы по 3-4 человека, каждая из которых обслуживает 1 отару овец: 800 голов овцематок или 1200-1500 голов молодняка.

В зимнее время для раздачи кормов можно использовать те же машины и механизмы, что и для крупного рогатого скота: КТУ-10, РСР-10, РММ-5 и др. В летнее время на пастьбе овец применяется ручной труд чабанов.

В зимнее время для проведения окота и ухода за новорожденными ягнятами привлекают сезонных работников-сакманщиков. Для стрижки 1 раз в году овец тонкорунных и полутонкорунных, 2 раза в году грубо- и полугрубошерстных и 3 раза в романовском овцеводстве используют временных работников (женщин со специальными ножницами или стригалей с агрегатами ЭСА-12Б).

#### **6.5. Организация труда в птицеводстве**

Основной производственной единицей на птицефабриках и крупных птицеводческих хозяйствах являются цеха. В цехах и на фермах создаются производственные бригады. Число работников в бригаде колеблется от 10 до 30 человек. Очень часто в бригадах создаются звенья из 4-7 человек или рабочие группы. Звено может состоять из работников одной специальности: звено по монтажу и демонтажу оборудования, отлову птицы, звено по обслуживанию механизмов и автоматов и звено разнорабочих. Ти-

пичное звено в бройлерном птицеводстве - 2-3 птичницы и 2-3 механизатора в одном звене, которые обслуживают 1, иногда 2 производительных корпуса от 20 тыс. до 60 тыс. бройлеров. В зависимости от различных факторов норма обслуживания кур-несушек при клеточном содержании составляет 5-30 тыс. голов на 1 работника, цыплят от месячного до двухмесячного возраста – 5-10 тыс. голов, от 2-х месяцев и старше 5– 12 тыс. голов. Норма обслуживания уток колеблется от 1 до 2,5 тыс., гусей - от 500 до 1000, индеек - от 750 до 1000.